



INFORMATIVA CLIENTI
Standard SA 8000:2014

DOE-005
Rev.7 del 04/06/2024

Spett.le Cliente, con la presente desideriamo rendere noto che La Nuova Cooperativa società cooperativa sociale impresa sociale, è in possesso della Certificazione del proprio sistema di gestione della Responsabilità Sociale in riferimento alla norma volontaria SA 8000:2014.

La norma SA8000:2014 è lo standard più diffuso, a livello internazionale, circa la responsabilità sociale aziendale.

La Norma SA 8000:2014 è lo standard più diffuso a livello internazionale in relazione alla responsabilità sociale aziendale.

La scelta di uniformare la nostra attività a quanto richiesto e previsto dalla norma è legata alla nostra volontà di rafforzare il ruolo di Azienda "Etica" all'interno del contesto economico sociale in cui operiamo, con particolare riferimento al rispetto delle persone, dei lavoratori, alle aspettative delle parti interessate e alla correttezza e trasparenza di azione nel mercato.

La nostra cooperativa si impegna a conseguire e mantenere nel tempo la certificazione di responsabilità sociale SA 8000:2014 allo scopo di garantire la soddisfazione dei requisiti fondamentali relativi ai diritti umani e sociali dei lavoratori.

Per La Nuova Cooperativa è fondamentale e strategico attivare e mantenere un'interazione con Clienti e parti interessate fondato sulla trasparenza e sul reciproco beneficio rendendo pubblici gli impegni assunti in relazione ai temi trattati nello standard SA8000:

1. **Lavoro minorile:** nessun utilizzo di lavoro minorile e definizione di procedure di rimedio per far fronte a situazioni in cui si possano presentare tali casi.
2. **Lavoro forzato:** l'impegno affinché tutte le persone impegnate nell'azienda prestino la loro attività volontariamente senza coercizioni fisiche, morali ed economiche da parte dell'azienda stessa.
3. **Salute e sicurezza:** garanzia per i lavoratori di un luogo di lavoro sicuro e salubre sia attraverso l'idoneità delle strutture sia con informazione e formazione continue.
4. **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** garanzia di libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, possibilità di indire libere riunioni, diritto al rispetto di quanto contenuto nei CCNL, nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato.
5. **Discriminazione:** impegno a tutelare tutte le persone che fanno parte dell'azienda, impedendo verso di loro qualunque forma di discriminazione legata a razza, ceto, origine razziale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
6. **Procedure disciplinari:** nessuna forma di coercizione mentale, fisica, violenza verbale, punizione corporale. Rispetto di quanto stabilito dal CCNL in vigore e dei requisiti di legge applicabili.
7. **Orario di lavoro:** rispetto della legislazione vigente e dei CCNL di riferimento.
8. **Retribuzione:** rispetto di quanto stabilito dai CCNL in vigore e dei requisiti di legge applicabili.

Completa e approfondisce la presente informativa il documento "POLITICA per la RESPONSABILITÀ SOCIALE", che troverete sul sito www.lanuovacooperativa.it.

Desideriamo inoltre segnalarvi che, sempre sul sito www.lanuovacooperativa.it nella Sezione "Responsabilità Sociale SA8000:2014" è pubblicata documentazione costantemente aggiornata, e in modo particolare il "PROGRAMMA RIMEDIO MINORI" – procedura e iniziative adottate dalla Cooperativa nel caso di rilievo di lavoro minorile

La Presidente
Barbara CAU